

**Министерство образования и науки Калужской области**

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

г. Калуга

(место составления акта)

“ 02 ” августа 20 19 г.

(дата составления акта)

16.00

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр»

№ 9

На основании: приказа министерства образования и науки Калужской области от 16.07.2019 № 1059 «О проведении плановой проверки в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр»

(дата и номер распоряжения (приказа) руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, о проведении проверки)

была проведена плановая выездная и документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр», Патричная И.А., директор

(наименование проверяемой подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность ее руководителя (лица, исполняющего его обязанности))

Дата, время, продолжительность проверки:

С «22» июля 20 19 г. 11.00 по «02» августа 20 19 г. Продолжительность 10 рабочих дней

Общая продолжительность проверки: 10 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

По адресу/адресам: Калужская область, г.Калуга, пер.Старообрядческий, д.4

(место проведения проверки)

Акт составлен: министерством образования и науки Калужской области

(наименование органа, осуществляющего ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

С копией приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): Патричная И.А., директор государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр» (далее – организация).

Фамилия, имя, отчество и должности лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

- Филиппова Ольга Вячеславовна, начальник отдела кадрового и организационно-правового регулирования системы образования;

- Степичева Татьяна Александровна, главный специалист отдела кадрового и организационно-правового регулирования системы образования;

- Исаева Анна Сергеевна, ведущий эксперт министерства образования и науки Калужской области.

Перечень проведенных мероприятий по контролю:

Документы, подвергавшиеся проверке:

1. Штатное расписание.
2. Коллективный договор, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда.
3. Правила внутреннего трудового распорядка.
4. Номенклатура дел.
5. Трудовые договоры работников с дополнительными соглашениями.
6. Соглашения сторон трудового договора (о совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором).
7. Табель учета рабочего времени.
8. Отчет о проведении специальной оценки условий труда/действующие карты аттестации рабочих мест.
9. Трудовые книжки.
10. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.
11. Приказы о приеме, увольнении работников.
12. График отпусков.
13. Приказы о предоставлении отпуска работникам.
14. Документы по выплате отпускных, расчета при увольнении.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

**Несоответствие требованиям трудового законодательства содержания трудовых договоров**

В трудовых договорах работников организации отсутствуют положения об условиях труда на рабочем месте, что является нарушением норм трудового законодательства (трудовые договоры Лебедевой Н.В., Орловой К.О., Буре Т.О., и другие).

**Правовое обоснование:** согласно ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является положение об условиях труда на рабочем месте.

Кроме того, требуется приведение в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, номенклатуры дел организации (раздел 8.1, дело 08-01), приказов организации о приеме на работу (в части условий и характера работы), приказов об увольнении (в части оснований увольнения), приказов о применении дисциплинарного взыскания: приказы от 17.12.2018 № 01/17-12, от 13.12.2018 № 01/13-12, от 04.12.2018 № 01/04-12, от 20.11.2018 № 01/20-11, от 11.10.2018 № 01/11-10, от 13.12.2018 № 03/13-12, от 26.12.2018 № 01/26-12 и другие.

**Причинами вышеуказанных нарушений явилось:**

- несоответствие локальных актов организации трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.


На основании изложенного, в соответствии со статьей 2 Закона Калужской области от 28.02.2017 № 169-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, в Калужской области», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденным Постановлением Правительства Калужской области от 13.04.2017 № 210 «Об утверждении Положения о министерстве образования и науки Калужской области» директору государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Калужской области «Областной эколого-биологический центр» Патричной И.А. устранить выявленные нарушения трудового законодательства **в срок до 02 сентября 2019 года** и представить в министерство образования и науки Калужской области отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

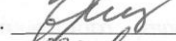
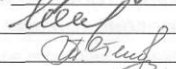
Приложение: Копии документов, собранных в процессе получения доказательств, на 27 л. в 1 экз.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

“ 02 ” августа 20 19 г.

  
(подпись)

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

1. Филиппова О.В. 
2. Исаева А.С. 
3. Степичева Т.А. 