

**Примерная дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки выполнения
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»,</li> <li>- приказ об утверждении Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»,</li> <li>– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li> <li>– подготовка персонализированных программ наставничества.</li> </ul>	<p>август 2021</p> <p>сентябрь 2021</p> <p>сентябрь 2021 и по мере необходимости</p> <p>сентябрь 2021</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</li> <li>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	сентябрь 2021 и по мере необходимости
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации,	сентябрь 2021 и по мере необходимости

		<p>желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>	по мере необходимости
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу.</p>	сентябрь 2021 и по мере необходимости
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	май 2022 и по мере необходимости
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ГБУ ДО КО «ОЭБЦ» и социальных сетях.	по мере необходимости