

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»,
заключенному на 2023-2026 г.

Работодатель ГБУ ДО КО «ОЭБЦ» (далее по тексту - Учреждение), в лице директора учреждения дополнительного образования Патричной Ирины Андреевны (далее — работодатель) действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения дополнительного образования, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту - Профсоюз), в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации) Хохловой Ларисы Валерьевны, а также работники Учреждения, не являющиеся членами Профсоюза, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, с другой стороны, приняли решения внести следующие изменения на основании рекомендаций управления экономики и имущественных отношений города Калуги:

1. п.1.9 Положения об оплате труда работников (приложение к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«1.9 Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».

2. п.2.1.3. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение к трудовому договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.3. При приеме на работу в ГБУ ДО КО «ОЭБЦ», в соответствии с законодательством, необходимо предъявить следующие документы:

- ✓ трудовую книжку;
- ✓ справку о последнем занятии - если лицо поступает на работу впервые;
- ✓ военный билет - от лиц, уволенных из Вооруженных Сил;
- ✓ диплом или иной документ об образовании или профессиональной подготовке при приеме на работу, требующую специальных знаний;
- ✓ паспорт;
- ✓ медицинскую книжку;
- ✓ СНИЛС;
- ✓ справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно правовому регулированию в сфере внутренних дел».

Российская Федерация
Городская управа
Города Калуги

ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Регистрационный номер 91
Дата регистрации 18.05.2023
Подпись [Подпись]

3. Настоящее дополнительное положение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Учреждения (регистрационный номер 74 от 13.04.2023 г.)
4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»



Л.В. Хохлова

(подпись Ф.И.О.)

«16» мая 2023 г.

От работодателя:

Директор
ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»



И.А. Патричная

(подпись Ф.И.О.)

«16» мая 2023 г.