

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»  
*И.А. Патричная*  
Приказ № 01/23-01  
« 15 » август 2026г.

Рассмотрено и принято на Общем собрании работников  
Протокол № 1 от « 23 » август 2026г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отделе организационно-массовой работы**  
**Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**Калужской области «Областной эколого-биологический центр»**

**1. Общие положения**

1.1. Отдел организационно-массовой работы представляет собой творческое объединение методистов и педагогических работников ГБУ ДО КО «ОЭБЦ».

1.2. Отдел организационно-массовой работы руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, приказами и решениями Министерства образования и науки Российской Федерации, административным, трудовым и хозяйственным законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами ГБУ ДО КО «ОЭБЦ».

1.3. Ежегодно основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы отдела определяются планами мероприятий на текущий год, утвержденными министерством образования и науки Калужской области, в соответствии с направлениями деятельности и утверждаются Педагогическим советом ГБУ ДО КО «ОЭБЦ».

**2. Цели и задачи отдела**

2.1. Целью работы отдела организационно-массовой работы является создание условий для творческой работы педагогических работников всех категорий и успешного проведения массовых мероприятий ГБУ ДО КО «ОЭБЦ».

2.2. Отдел организационно-массовой работы решает следующие задачи:

2.2.1. Нормативно-правовое обеспечение массовых мероприятий ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»;

2.2.2. Разработка приоритетных направлений организационно-массовой работы с обучающимися в учреждении дополнительного образования детей эколого-биологической направленности;

2.2.3. Организация массовых мероприятий: конференций, конкурсов, олимпиад, интеллектуально-творческих турниров, интерактивных познавательных игр, выставок, праздников;

2.2.4. Изучение, обобщение передового организационно-массового опыта и

распространение его в регионе;

2.2.5. Обеспечение выполнения ежегодных и перспективных планов массовых мероприятий ГБУ ДО КО «ОЭБЦ»;

2.2.6. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности в условиях модернизации образования;

2.2.7. Организация работы клуба выходного дня, летней и каникулярной занятости обучающихся.

### **3. Организационная структура**

3.1. Отдел организационно-массовой работы - является необособленным структурным подразделением ГБУ ДО КО «ОЭБЦ» и подчиняется заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

3.2. Заведующим отделом может быть назначен специалист с высшим педагогическим образованием, имеющий стаж педагогической работы не менее 5 лет, опыт аналитической, и организационной деятельности, умеющий пользоваться современной компьютерной техникой.

3.3. Помимо заведующего отделом, в состав отдела входят педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования и методисты, осуществляющие проведение массовых мероприятий.

### **4. Основные направления деятельности**

4.1. Нормативно-правовое обеспечение массовых мероприятий ГБУ ДО КО «ОЭБЦ».

4.2. Подготовка и проведение массовых мероприятий с учащимися: конференций, конкурсов, олимпиад, интеллектуально-творческих турниров, интерактивных познавательных игр, выставок, праздников.

4.3. Оказание методической помощи педагогам образовательных учреждений региона в организации массовых мероприятий.

4.4. Установление и расширение системы контактов с федеральными и международными образовательными учреждениями, организующие массовые мероприятия в области экологического образования и воспитания детей и молодежи.

4.5. Обобщение и распространение в пределах Калужской области передового организационно-массового опыта.

4.6. Обеспечение диагностики и экспертизы массовых проектов и методических материалов к ним по тематике отдела.

4.7. Разработка массовых мероприятий в области экологического образования и воспитания.

4.8. Выпуск и распространение методической, популярной, рекламно-информационной и другой продукции по тематике отдела.

4.9. Организация и проведение практических семинаров и консультаций (в том числе выездных) для методистов и педагогов организаторов.

4.10. Организует работу ГБУ ДО КО «ОЭБЦ» в каникулярное время.

4.11. Организует проведение итоговых мероприятий по образовательно-воспитательной деятельности учреждения, педагогические советы, общее родительское собрание.

### **5. Документация**

К документации организационно-массового отдела относятся:

- ✓ положение об отделе;
- ✓ план работы отдела;
- ✓ нормативные документы, которыми пользуется отдел в своей деятельности;

- ✓ критерии отслеживания результатов работы отдела, дающие возможность оценивать результативность деятельности отдела;
- ✓ грамоты, благодарственные письма, дипломы, призы, кубки, которыми награжден отдел и сотрудники отдела.

Положение о критериях и способах оценки результатов  
Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях оценки результатов работы отдела в соответствии с требованиями, установленными в Уставе и Положении о подразделении.

#### 1. Цели и задачи

Целью настоящего Положения является определение критериев и способов оценки результатов деятельности отдела и сотрудников отдела. Задачами настоящего Положения являются: обеспечение объективности и справедливости оценки результатов деятельности; стимулирование сотрудников отдела к повышению качества работы; создание условий для справедливого вознаграждения сотрудников отдела за достигнутые успехи.

#### 2. Принципы оценки

Оценка результатов работы должна осуществляться на основе следующих принципов: объективности, справедливости, прозрачности, своевременности, регулярности, комплексности.